

**ABSTRAK**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
Studi Pada Karyawan PT. PLN (PERSERO) ULP ENDE

Nindya Fratamasari Lamury  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial pengembangan karir, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) ULP Ende. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini yaitu semua karyawan yang bekerja di PT. PLN (PERSERO) ULP Ende yang berjumlah 42 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *nonprobability sampling*. Data diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT. PLN (PERSERO) ULP Ende. Analisis data menggunakan IBM SPSS *Statistic 27*. Teknik pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas, sedangkan metode analisis data menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) pengembangan karir, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) ULP Ende. (2) Pengembangan karir dan gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) ULP Ende, dan (3) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) ULP Ende.

Kata kunci: pengembangan karir, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, WORK  
MOTIVATION, AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE**

A Study on employees of PT. PLN (PERSERO) ULP ENDE

Nindya Fratamasari Lamury  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2024

This study aims to determine the simultaneous and partial effects of career development, work motivation, and leadership style on the performance of employees of PT PLN (PERSERO), ULP Ende. This research is a quantitative research. The sample in this study were all employees who worked at PT PLN (PERSERO) ULP Ende, totalling 42 employees. The sampling technique used is a nonprobability sampling technique. Data were obtained by distributing a questionnaire to employees of PT PLN (PERSERO), ULP Ende. The instrument testing technique used were validity and reliability tests, while the data analysis method used the technique of multiple linear regression analysis. The results of this study indicated that (1) career development, work motivation, and leadership style simultaneously influenced performance of employees of PT PLN (PERSERO) ULP Ende; (2) career development and leadership style partially did not influence performance of employees of PT PLN (PERSERO) ULP Ende, and (3) work motivation partially influenced performance of employees of PT PLN (PERSERO) ULP Ende.

Keywords: Career development, Work motivation, Leadership style, Employee performance.